



PERFORMANCE  
AND DILIGENCE

# Espaces clos, rappel



## Description

### Espaces clos, risques et responsabilités

Rappel de la formation SIM sur le travail en espace clos (lieux totalement ou partiellement fermés, impropres à l'occupation par des individus). Les espaces clos sont difficiles d'accès, et en ressortir pose parfois des difficultés. Il y a donc des risques pour la santé et la sécurité du personnel qui y travaille.

Les maîtres d'œuvres, les employés ou les sous-traitants doivent prendre conscience des risques liés aux travaux en espace clos tels que l'asphyxie, les dangers d'explosion, les risques de chutes, etc.

### Public cible

Ce rappel de formation servira à mettre à jour les connaissances des participants ayant à effectuer des travaux dans un espace clos.

« **Note importante !** Veuillez prendre note que l'employé doit obligatoirement avoir suivi la version intégrale de cette formation au cours des trois dernières années pour pouvoir suivre la version rappel. Aussi, pour que la version rappel soit saisie dans Cognibox, la version intégrale de cette même formation doit avoir été préalablement saisie. »

### Objectifs

- Identifier les risques liés au travail en espace clos (chute, explosion, manque d'oxygène, etc.);
- Connaître les responsabilités de chaque intervenant;
- Se familiariser aux principes de base, aux outils utilisés, aux techniques et aux procédures de travail en espace clos;
- Interpréter et utiliser les divers documents nécessaires au travail.

# Éléments de contenu

- Thèmes de discussion sous forme de questions pour connaître les besoins des participants. Le but est de susciter des réponses et des échanges dans le groupe.
- Au besoin, revue des éléments suivants avec le PPT de la formation SIM :
  - Encadrement légal et définitions;
  - Rôles et responsabilités des intervenants;
  - Risques possibles en espace clos;
  - Élimination et contrôle des risques;
  - Équipements utilisés en espace clos;
  - Plan d'urgence;
  - Gestion des systèmes, fiches et formulaires divers.

## Approche pédagogique

Animation, discussion autour d'une série de questions préétablies (les thèmes de discussion). Exposé adapté en fonction des besoins du groupe.

## Évaluation

Le formateur doit s'assurer, au cours de la session, que chacun des participants est interpellé et participe activement.

Évaluation des connaissances à l'aide d'un examen.

## Durée

3 heures

*La durée de la formation peut différer selon vos besoins lorsque celle-ci est donnée en entreprise.*