

La délégation



Description

La délégation et autonomie

La responsabilisation par le truchement de la délégation n'est pas un acte accepté par tous. Bien qu'aux yeux d'un bon nombre d'acteurs en gestion, l'action de déléguer soit une stratégie consciente bien acceptée, pour beaucoup d'autres gestionnaires, déléguer représente un risque qui ne mérite pas un tel calcul. Les résistants à ce pan du management ne supportent pas imaginer un tiers exécuter une tâche qu'ils pourraient eux-mêmes parfaitement réaliser. Et l'erreur que pourrait commettre le délégataire apparaît comme un risque à éviter.

Pourtant, la délégation est un outil de management important et puissant. Grâce à elle, vous favoriserez le renforcement des compétences de vos adjoints et collègues en les rendant perméables à davantage d'autonomie.

Public cible

Tous les niveaux de gestion de l'organisation.

Objectifs

- Découvrir les avantages et les obstacles à la délégation;
- Démystifier les peurs face à la notion de délégation;
- Savoir préparer et planifier la délégation: établir son plan d'action;
- Apprendre à évaluer la progression de la délégation;
- Définir les éléments à suivre après la délégation;
- Créer un climat favorable à la délégation;
- Définir l'autorité à déléguer et à qui peut-on déléguer.

Durée

2 jours.