



PERFORMANCE
AND DILIGENCE

Les meilleures pratiques à l'embauche

Saviez-vous qu'une seule question discriminatoire, une seule erreur dans une entrevue d'embauche peut vous valoir des poursuites et vous obliger à verser d'importants dommages au candidat lésé? Comment choisir les meilleurs candidats et vous assurer que ceux-ci répondent à tous vos critères, sans pour autant mettre votre entreprise dans une fâcheuse position?

Cette capsule vous présentera comment gérer votre processus d'embauche. En plus de mises en situation réalistes, vous obtiendrez les conseils pratiques, d'un point de vue juridique par les experts de Bernier & Loyer Juristes managers.

Voici ce que vous apprendrez en visionnant cette capsule de formation en ligne :

- Qu'est-ce que la discrimination lors d'un processus d'embauche?
- Quels sont les motifs de discrimination?
- Quel genre de question pouvons-nous poser aux candidats?
- Quand l'employeur devrait-il avoir recours à différents tests?
- Quelles informations supplémentaires et références l'employeur est-il en droit de recueillir?
- À quelles sanctions s'expose l'employeur qui commet de la discrimination lors de l'embauche?

En plus de cette capsule, vous obtiendrez une boîte à outils tels que guide d'entrevue, aides mémoires sur les questions à poser et celles qui ne peuvent l'être, lettre d'offre d'emploi, etc. qui vous permettront de structurer votre processus d'embauche et de mener des entrevues conformes à loi sur les normes du travail.

</wp-content/uploads/2013/11/BernierLoyerCapsule2TeaserFinal1080p.mp4>