

Client : Hydro-Québec

Résumé du projet : Sensibilisation de tous les employés à la responsabilisation au niveau de la santé/sécurité au travail

Portée : Toutes les divisions, unités de production (hydroélectriques, nucléaires, éoliennes et pétrolières), unités de distribution et unités de conception du réseau Hydro-Québec (environ 8 000 employés touchés).

Budget : Projet total actuel de 305 000 \$

Échéancier de réalisation : Début en septembre 1998, projet en continu

Ressources SIM impliquées : Marcelin Ayotte, conseiller/conférencier en entreprises
Roger Matteau, conseiller/conférencier en entreprises

Objet de la demande initiale : Hydro-Québec se présente comme un chef de file au Québec en ce qui regarde la santé/sécurité de ses travailleurs. À chaque année d'importantes sommes sont consenties afin de maintenir d'excellentes performances à ce niveau. Hydro-Québec investit ainsi non seulement au niveau des équipements de protection individuels et de la sécurisation de ses installations, mais également au niveau de la formation et de l'encadrement de ses travailleurs. Sur une base continue, ces derniers sont en effet conviés à de multiples activités de sensibilisation et de formation destinées à maintenir bien vivante cette préoccupation auprès de tous les travailleurs dans le cadre même de leurs fonctions. La prévention est évidemment au cœur de ces préoccupations.

Les conseillers prévention Hydro-Québec organisent régulièrement des activités santé /sécurité pour le bénéfice des équipes de travail. Dans le cadre de ces activités, le SIM est devenu un fournisseur privilégié puisqu'il offre des ateliers/conférences qui permettent d'atteindre de façon évidente les objectifs de sensibilisation que se fixe Hydro-Québec.

Description du projet : Le SIM diffuse pour le réseau Hydro-Québec des ateliers/conférences fondamentalement axés sur la responsabilisation des travailleurs face à leur propre santé/sécurité. Élaborés à partir d'une connaissance approfondie de l'humain en situation de travail, ces ateliers/conférences présentent la particularité d'être interactifs et conviviaux, débordant souvent du cadre strict du milieu de travail pour rejoindre le travailleur dans la sphère plus large de son comportement en général.

Ces ateliers/conférences comportent les éléments de sensibilisation suivants :

- Différences individuelles et conception de la santé/sécurité
- Comportements adéquats et comportements déviants
- Stratégies d'évitement et de contournement des règles
- Préjugés et perceptions erronés
- Cas vécus
- Responsabilité personnelle

Malgré la présence de ces balises, tous les ateliers/conférences sont préalablement adaptés aux réalités de chacune des unités Hydro-Québec. Certaines unités y inscrivent leurs préoccupations ou thématiques annuelles, d'autres leurs objectifs de secteur : tous les ateliers/conférences sont adaptés aux réalités de l'unité concernée et les exemples apportés sont tirés spécifiquement de celle-ci.